



## REGULAMENTO GERAL CONCURSO

### Recrutamento de um(a) Diretor(a) para a Direção de Regulação da Autoridade da Mobilidade e dos Transportes (AMT)

(Ref.<sup>a</sup> 2\_2024\_dirdr)

#### A - CONTEÚDO FUNCIONAL:

A AMT pretende recrutar **um(a) Diretor(a) para a Direção de Regulação** (m/f) com formação em área compatível e adequada ao exercício das funções, cujo conteúdo integra as competências daquela direção, descritas no regulamento de Estrutura Orgânica da AMT<sup>1</sup>.

A Direção de Regulação (DR) é a unidade orgânica que tem por atribuição a definição de regras e princípios gerais legais, regulamentares e contratuais, bem como assegurar a política prospetiva e regulatória sectorial, designadamente quanto a obrigações de serviço público, tarifários e promoção e defesa da concorrência, incluindo a antecipação de tendências nos mercados da mobilidade e dos transportes e atividades conexas.

À DR compete no âmbito das atribuições de **regulamentação e política regulatória**:

- a) Coordenar os procedimentos de preparação e proposta de medidas legislativas e regulamentares;
- b) Coordenar a elaboração dos regulamentos com eficácia externa da AMT, bem como de quaisquer outros instrumentos com conteúdo regulatório, os quais podem conter recomendações e/ou determinações, tais como pronúncias, pareceres, instruções vinculativas, medidas cautelares, linhas de orientação e manuais de boas práticas;
- c) Acompanhar a elaboração de procedimentos destinados a fazer cumprir as leis nacionais e da União Europeia, as obrigações legais, regulamentares e contratuais, assumidas por entidades reguladas sujeitos à jurisdição da AMT, propondo quando se justifique, instruções vinculativas e medidas cautelares.

À DR compete no âmbito das atribuições de **contratualização de serviços e infraestruturas**:

---

<sup>1</sup> Regulamento de Estrutura Orgânica: [https://www.amt-autoridade.pt/media/3326/regulamento\\_estrutura\\_organica\\_amt.pdf](https://www.amt-autoridade.pt/media/3326/regulamento_estrutura_organica_amt.pdf)

- a) Emitir pareceres prévios vinculativos sobre peças de procedimentos de formação de contratos de concessão ou de prestação de serviços públicos nos setores regulados ou sobre alterações promovidas aos contratos em vigor;
- b) Emitir pareceres e elaborar análises económicas de impactos da entrada e atuação dos agentes económicos nos mercados dos transportes e da mobilidade, bem como em todos os mercados sujeitos aos poderes de regulação e supervisão da AMT;
- c) Analisar o comportamento concorrencial de empresas e operadores dos mercados da mobilidade e dos transportes e, sempre que necessário, sugerir os meios de atuação mais adequados, na perspetiva da política e da promoção e defesa da concorrência;
- d) Promover a definição de regras gerais e princípios aplicáveis às obrigações de serviço público, com respeito da equidade, da transparência e da proporcionalidade das compensações financeiras, bem como relativas ao estabelecimento e monitorização dos respetivos níveis de serviço.

À DR compete no âmbito das atribuições de **estudos e prospetiva regulatória**:

- a) Proceder ao acompanhamento das políticas públicas nacionais e europeias e antecipar a dinâmica e a constante evolução dos mercados da mobilidade e dos transportes, e estimulando a investigação no âmbito dos mercados sujeitos aos poderes de regulação e supervisão da AMT;
- b) Desenvolver os estudos sistemáticos, recorrendo à informação estatística produzida pela AMT e ao conhecimento disponível, nacional e internacional, bem como acompanhar os estudos realizados pelas demais unidades orgânicas;
- c) Aprofundar o conhecimento dos mercados da mobilidade e dos transportes de forma a proporcionar um desenho inclusivo, eficiente e sustentável de políticas públicas aplicáveis a esses mercados, bem como a todos os mercados sujeitos aos poderes de regulação e supervisão da AMT;
- d) Apresentar propostas de avaliação de medidas de políticas públicas nacionais e europeias;
- e) Monitorizar e acompanhar o impacto concorrencial de todos os pareceres, pronúncias, instruções vinculativas, medidas cautelares e demais decisões adotadas pela AMT.

À DR compete no âmbito das atribuições relativas a **tarifários de serviços e infraestruturas**:



- a) Promover a definição das regras gerais e dos princípios aplicáveis à política tarifária de serviços e infraestruturas de mobilidade e transportes, bem como a análise e aprovação de regulamentos e tarifas, quando aplicável;
- b) Assegurar a determinação das taxas de regulação a cobrar aos operadores dos setores regulados e preparar as respetivas propostas de instrumentos de fixação nos termos legalmente previstos.

À DR compete, ainda:

- a) Assegurar o desenvolvimento das atribuições da AMT em matéria de aplicação da normalização técnica, na vertente económica dos setores regulados;
- b) Exercer as funções de autoridade de normalização em matéria de infraestruturas rodoviárias;
- c) Assegurar a articulação e cooperação da AMT, nomeadamente apoiando ou garantindo a participação em organismos e fora nacionais, da União Europeia (UE) e internacionais, relevantes, designadamente a Autoridade da Concorrência e as instituições da EU.

O conteúdo funcional incluirá, ainda, outras tarefas do âmbito da sua especialidade que lhe sejam expressamente cometidas pelo Conselho e Administração, sem prejuízo da articulação com outras áreas em função da matéria.

## **B - PERFIL EXIGIDO:**

Os(as) candidatos(as) devem possuir os conhecimentos académicos de referência, os conhecimentos técnico-profissionais, experiência e aptidão exigidos ao desempenho em questão:

- a) Licenciatura (pré-Bolonha) ou Licenciatura e Mestrado (pós-Bolonha) em área compatível e adequada ao exercício das funções;
- b) Experiência profissional mínima de **10 (dez)** anos em funções relevantes para o conteúdo funcional;
- c) Experiência profissional mínima de **5 (anos)** de funções dirigentes e responsabilidade, envolvendo a coordenação de equipas ou projetos.

## **C – COMPETÊNCIAS PREFERENCIAIS**

São competências preferenciais:

- a) Habilitações literárias pós-graduadas em áreas de conhecimento relevantes para o cargo;
- b) Experiência profissional anterior, de preferência no exercício de funções de direção, em entidade pública ou organização dos setores regulados pela AMT, incluindo entidade administrativa independente com poderes de regulação económica;
- c) Experiência em cada uma das alíneas referidas no ponto A;
- d) Experiência profissional internacional no contacto com instituições da União Europeia (UE) e em grupos de trabalho de nível nacional e europeu e representação institucional, quanto a políticas públicas e instrumentos europeus relativos ao ecossistema da mobilidade e dos transportes;
- e) Experiência profissional em funções compatíveis com as competências previstas para a Direção de Supervisão da AMT descritas no regulamento de Estrutura Orgânica da AMT<sup>2</sup>;
- f) Conhecimento sólido dos vários setores e subsectores público e privado que compõem o Ecossistema da Mobilidade e dos Transportes;
- g) Participação em estudos sobre o Ecossistema da Mobilidade e dos Transportes;
- h) Conhecimento de políticas públicas e instrumentos europeus relativos ao ecossistema da mobilidade e dos transportes.

#### **D – OUTRAS COMPETÊNCIAS RELEVANTES:**

Outras competências relevantes incluem:

- 1) Leitura da Missão e Contexto Institucional:
  - a) Demonstrar profunda compreensão da missão, visão e valores da AMT, bem como do seu contexto institucional.
  - b) Evidenciar uma leitura correta, exata e rigorosa da envolvente institucional da AMT, incluindo uma análise detalhada dos *Stakeholders*.
- 2) Visão Prospetiva e Pessoal:
  - a) Possuir uma visão prospetiva do papel da DR na AMT no contexto do seu contributo estratégico para o ecossistema da Mobilidade e dos Transportes.

---

<sup>2</sup> Regulamento de Estrutura Orgânica: [https://www.amt-autoridade.pt/media/3326/regulamento\\_estrutura\\_organica\\_amt.pdf](https://www.amt-autoridade.pt/media/3326/regulamento_estrutura_organica_amt.pdf)

- b) Capacidade de apresentar projetos inovadores que agreguem valor organizacional e promovam o conhecimento jurídico nessas áreas.
  - c) Atitude proativa na resolução de tarefas e na apresentação de propostas de solução.
- 3) Compreensão de matérias regulatórias:
- a) Capacidade comprovada para compreender e abordar matérias regulatórias de elevada complexidade.
  - b) Experiência na apresentação de análises regulatórias aprofundadas, sem descuidar a síntese e a formulação de propostas de solução para questões complexas.
- 4) Capacidades Analíticas e de Comunicação.
- a) Capacidades analíticas avançadas, com a capacidade de analisar, sintetizar, redigir e apresentar documentos de forma clara e precisa.
- 5) Orientação para Resultados:
- a) Orientação clara para alcançar resultados, alinhados com os objetivos estratégicos da AMT.
- 6) Comunicação Escrita e Oral e Competências Linguísticas:
- a) Elevada capacidade de comunicação escrita e oral, incluindo proficiência e domínio dos idiomas de trabalho das instituições europeias, nomeadamente inglês e francês.
- 7) Antecipação do Enquadramento Regulamentar:
- a) Capacidade de antecipar e interpretar o enquadramento regulamentar e regulatório, especialmente no contexto da mobilidade e nos transportes.
- 8) Capacidades de Interação/Negociação:
- a) Comprovadas capacidades de interação e negociação em contextos nacionais e internacionais, incluindo instituições europeias e organizações internacionais relacionadas com o Ecosistema da Mobilidade e dos Transportes.
- 9) Competências Interpessoais e Trabalho em Equipa:
- a) Demonstração de elevadas competências interpessoais, promovendo a colaboração eficaz em equipas multidisciplinares.
- 10) Atualização Constante:



- b) Proatividade na atualização contínua dos conhecimentos técnicos, especialmente nas áreas da mobilidade e dos transportes.

## **E - REGIME CONTRATUAL**

Ao (À) candidato(a) selecionado(a) será proposta a nomeação em regime de comissão de serviço, nos termos do Regulamento de Pessoal da AMT.<sup>3</sup>

A relação de trabalho a constituir está sujeita ao regime do Código do Trabalho e demais legislação complementar, bem como aos instrumentos de regulamentação coletiva que em cada momento estiverem em vigor.

O cargo de direção é exercido em regime de comissão de serviço, pelo prazo de 3 anos, renovável.

Para os candidatos selecionados que já tenham vínculo com a AMT é obrigatoriamente adotada a modalidade de comissão de serviço, assegurando-se que após a cessação da comissão de serviço o trabalhador regressa à posição profissional que detinha anteriormente.

Os candidatos selecionados que não tenham vínculo anterior com a AMT são contratados em regime de comissão de serviço por um período de 3 anos, renovável, finda a qual pode ser proposto ao trabalhador a celebração de um contrato de trabalho, se for entendido como útil e oportuno para a AMT e com as condições remuneratórias, de carreira e categoria a fixar na altura pelo CA, caso seja igualmente a vontade expressa do candidato.

Se no final da comissão de serviço, a AMT decidir propor ao candidato a integração no seu quadro, o valor remuneratório específico é fixado pelo CA de acordo com o Regulamento Retributivo, que não corresponde ao valor específico associado ao exercício de cargo dirigente, de acordo com o mesmo regulamento.

Aos cargos dirigentes e aos trabalhadores da AMT é aplicável o regime de incompatibilidades e impedimentos previsto nos seus Estatutos, aprovados pelo Decreto-Lei n.º 78/2014, de 14 de maio, e na Lei-quadro das Entidades Reguladoras (LQER), aprovada pela Lei n.º 67/2013, de 28 de agosto, ambos na sua redação atual.

---

<sup>3</sup> Regulamento de Pessoal: <https://www.amt-autoridade.pt/media/1231/regulamento-de-pessoal-da-amt.pdf>



## **F - CONDIÇÕES REMUNERATÓRIAS**

Por deliberação do Conselho de Administração da AMT será formalizada proposta ao(à) candidato(a) que se encontre melhor classificado(a).

A referida proposta refletirá o valor da remuneração base inicial adequado às funções a desempenhar de acordo com o Regulamento Retributivo em vigor na AMT<sup>4</sup>, tendo em conta a experiência profissional e as competências evidenciadas pelo(a) candidato(a) ao longo do procedimento concursal.

## **G - LOCAL DE TRABALHO**

O local de trabalho situa-se na sede da AMT, na Avenida António Augusto de Aguiar, 128, 1050-020 Lisboa, sem prejuízo de alterações de localização que possam vir a ocorrer em função da conveniência desta Autoridade.

## **H. PROCEDIMENTO CONCURSAL**

### **1. Publicidade da oferta de emprego**

A divulgação pública deste anúncio encontra-se na página eletrónica da AMT, na Bolsa de Emprego Público ([www.bep.gov.pt](http://www.bep.gov.pt)), e ainda, nomeadamente, em jornais de tiragem nacional.

### **2. Condução do procedimento e composição do júri**

O procedimento concursal, funcionamento e a composição do júri são aprovados por deliberação do Conselho de Administração da AMT.

O júri designado para o presente procedimento é o seguinte:

#### **Presidente**

Eng.<sup>a</sup> Ana Paula Vitorino, Presidente do Conselho de Administração da AMT;

---

<sup>4</sup> Regulamento Retributivo: [https://www.amt-autoridade.pt/media/3335/regulamento\\_retributivo\\_amt.pdf](https://www.amt-autoridade.pt/media/3335/regulamento_retributivo_amt.pdf)

**Vogais:**

Dr.ª Lúdia Sequeira, ex-Presidente dos Portos de Sines, Lisboa, Setúbal e Sesimbra, que substitui a presidente nas suas faltas e impedimentos;

Eng.º Luís Filipe Pardal, ex-Presidente da REFER e da Ferbritas;

**Suplentes:**

Eng.ª Natércia Cabral, ex-Presidente do Conselho Superior de Obras Públicas e Transportes;

Eng.ª Marisa Lameiras da Silva, Diretora-Geral de Política do Mar.

**3. Princípios e regras gerais**

O recrutamento e seleção de candidatos está subordinado aos seguintes princípios e deveres gerais:

- a) Princípio da igualdade e não discriminação, nos termos definidos pela Constituição da República portuguesa e pelo Código do Trabalho.
- b) Princípio da prossecução do interesse público.

**4. Compromisso de confidencialidade**

Todos os intervenientes no processo de gestão das candidaturas, de seleção e decisão final estão obrigados a sigilo relativamente aos resultados obtidos pelos candidatos no procedimento concursal.

**5. Extinção do procedimento**

O Conselho de Administração reserva o direito de extinguir o procedimento de recrutamento por deliberação, quando as razões que o motivaram deixarem de existir ou em quaisquer outras circunstâncias devidamente fundamentadas.

A AMT reserva-se ao direito de não vir a ocupar o cargo inerente ao presente anúncio.



## 6. Registo dos procedimentos

Todos os dados pessoais dos(as) candidatos (as), o registo dos processos de recrutamento e seleção devem ser mantidos durante o prazo de 10 (dez) anos, findo o qual serão destruídos quando a sua restituição não tenha sido solicitada pelos(as) candidatos(as) até ao termo daquele prazo.

## 7. Formalização das candidaturas

Documentos a juntar obrigatoriamente à candidatura, sob pena de exclusão:

- a) Carta de motivação com aproximadamente 2300 caracteres incluindo espaços em branco relacionando o perfil profissional e pessoal do(a) candidato(a) com a missão e atribuições da AMT;
- b) *Curriculum vitae* em formato Europass<sup>5</sup>, em língua portuguesa, detalhado e atualizado do qual devem constar, designadamente, os dados biográficos e fotografia atual, as habilitações literárias e a descrição das funções que exerce, bem como as que exerceu, com a indicação dos respetivos períodos de permanência, das atividades relevantes e dos principais resultados obtidos, assim como a formação profissional detida relevante para o exercício das funções a que se candidata (cursos, estágios, e seminários, indicando a respetiva duração, as datas de realização e as entidades promotoras);
- c) Cópia do documento comprovativo das habilitações literárias (Certificado de habilitações);
- d) Declaração das entidades patronais constantes do *curriculum vitae* a atestar a existência do vínculo contratual declarado, bem como a respetiva duração ou outro documento que faça prova desses factos.

Em caso de impossibilidade da apresentação dos referidos em c) e d), deve ser apresentada uma declaração do(a) candidato(a), sob compromisso de honra, a atestar a veracidade da experiência profissional identificada.

O júri pode exigir a qualquer candidato(a) a apresentação dos documentos originais, bem como comprovativos das declarações prestadas, designadamente cópia dos certificados das ações de formação profissional identificadas no *curriculum vitae* relacionadas com os conhecimentos avançados,

---

<sup>5</sup> <https://europa.eu/europass/pt>



preferenciais e relevantes, na fase de avaliação curricular, após admissão de candidatura, bem como confirmar junto das entidades empregadoras a experiência profissional apresentada pelo candidato

A não comprovação documental – ou abrangência por compromisso de honra - de alguma das competências, habilitações, cargos ou formações implica a sua não consideração, de forma individual, para efeitos avaliativos.

O candidato deve juntar apenas declarações ou comprovativos de competências, habilitações, cargos ou formações que sejam relevantes para o objeto do concurso.

As candidaturas com todos os documentos referidos devem ser enviadas para o endereço de correio eletrónico [ref\\_2\\_2024\\_dirdr@amt-autoridade.pt](mailto:ref_2_2024_dirdr@amt-autoridade.pt) ou, em caso de impossibilidade de submissão da candidatura por via eletrónica, pode a mesma ser remetida por correio, através de carta registada com aviso de receção, dirigida à Presidente da AMT para Avenida António Augusto de Aguiar, 128, 1050-020 Lisboa, considerando-se entregues dentro do prazo os documentos expedidos pelos CTT até ao limite do prazo fixado.

Em caso de dúvida, assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato(a) a apresentação dos documentos autênticos ou autenticados anteriormente remetidos ou comprovativos das declarações prestadas.

## **8. Prazo para apresentação de candidaturas**

O procedimento encontra-se aberto pelo prazo de 10 (dez) dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP). As candidaturas devem ser enviadas até às 23h59m do décimo dia útil.

## **9. Prazo de validade do procedimento**

O presente processo de recrutamento cessa com o preenchimento do lugar, sem prejuízo da constituição de bolsa de recrutamento.



## **10. Notificações e esclarecimentos adicionais**

Todas as comunicações serão efetuadas para o endereço de email [ref\\_2\\_2024\\_dirdr@amt-autoridade.pt](mailto:ref_2_2024_dirdr@amt-autoridade.pt) com indicação da referência do concurso. A resposta será comunicada através do endereço de email indicado por cada candidato(a).

Em cada fase do procedimento concursal, só serão contactados(as) os(as) candidatos(as) que preencham os requisitos pretendidos.

## **11. Exclusão de candidaturas**

O não cumprimento cumulativo dos requisitos de admissão exigidos nas alíneas a) a c) do ponto B, o envio da candidatura após o termo do prazo previsto ou a não apresentação de qualquer um dos documentos ou declaração de compromisso de honra quanto à sua detenção ou de comprovação de declarações efetuadas determina a não admissão da candidatura e a exclusão do(a) candidato(a).

A não comprovação documental – ou abrangência por compromisso de honra - de alguma das competências, habilitações, cargos ou formações implica a sua não consideração (de forma individual).

A obtenção de nota inferior a 12,00 valores (doze vírgula zero valores) na avaliação curricular determina a exclusão do(a) candidato(a) e a não realização de entrevista profissional.

## **12. Métodos de seleção**

Considerando as exigências correspondentes ao conteúdo funcional do lugar posto a concurso, serão utilizados como métodos de seleção obrigatórios, a avaliação curricular e a entrevista profissional de seleção.

A avaliação curricular, ponderada em 40% e a entrevista profissional de seleção com uma ponderação de 60%, visam avaliar a qualificação e as competências dos candidatos.

## **13. Avaliação curricular (AC)**

Os critérios a seguir pelo júri designado para a condução do procedimento para efeitos de análise da informação prestada, designadamente no que se refere a habilitações académicas e experiência profissional, de acordo com o perfil exigido e outras condições explicitados no presente aviso, são



objeto de aprovação pelo mesmo e poderão ser requeridos pelos candidatos, após o termino do prazo para apresentação de candidaturas, através do endereço de correio eletrónico utilizado para formalização das mesmas.

#### **14. Entrevista profissional de seleção (EPS)**

O local, a data e a hora de realização da entrevista profissional de seleção serão divulgados a cada um(a) dos(as) candidatos(as), com pelo menos 3 (três) dias úteis de antecedência, por envio de mensagem eletrónica para o endereço eletrónico indicado pelos candidatos ou pelo correio através de carta registada com registo simples.

#### **15. Valoração e classificação final (CF)**

A (CF) dos(as) candidatos(as) que completem o procedimento resultará da média ponderada das classificações quantitativas dos métodos de seleção que será expressa na escala de 0 a 20 valores e será efetuada através da seguinte fórmula, considerando os fatores AC e EPS, a saber:

$$\text{CF} = 40\% \text{ AC} + 60\% \text{ EPS}$$

Em caso de empate na classificação de duas ou mais candidaturas em termos de CF, adotar-se-á o seguinte método de desempate pela seguinte ordem:

- 1) Prevalece a candidatura que se encontrar mais bem posicionada em termos de ordenação na EPS;
- 2) Prevalece a candidatura que se encontrar mais bem classificada em termos de ordenação da AC.

#### **16. Publicitação dos resultados**

No respeito pelo dever de sigilo, a publicitação dos resultados e as notificações aos(às) candidatos(as) serão efetuadas individualmente para o endereço de correio eletrónico indicado pelo(a) candidato(a) no processo de candidatura.



### **17. Convite ao(à) candidato(a) selecionado(a)**

Por deliberação do Conselho de Administração da AMT será formalizada proposta, ao(à) candidato(a) que se encontre melhor classificado(a).

A referida proposta refletirá o valor da remuneração base inicial adequado às funções a desempenhar de acordo com o Regulamento Retributivo em vigor na AMT, tendo em conta a experiência profissional e as competências evidenciadas pelo(a) candidato(a) ao longo do procedimento concursal.

Caso o(a) candidato(a) não aceite a proposta de contrato apresentada, a AMT poderá convidar à contratação os(as) demais candidatos(as) aprovados(as).

Em cada fase do procedimento concursal, só serão contactados(as) os(as) candidatos(as) que preencham os requisitos pretendidos.

Lisboa, 02 de fevereiro de 2024